ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VENTURINO VENTURI"
Scuola dell'Infanzia - Primaria – Secondaria I Grado
Via Genova, 12 - 52024 Loro Ciuffenna (AR)
Tel. 055 9170180 – Fax 055 9172051
e-mail: ARIC826005@istruzione.it PEC: ARIC826005@pec.istruzione.it

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

. Loro Ciuffenna, 13/07/2022

Al personale delle Istituzioni Scolastiche della provincia di Arezzo

Sito WEB
ALBO d'Istituto

Oggetto: Bando per l'affidamento fiduciario del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e incarico di docenza per formazione/informazone del personale scolastico

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la necessità di questo Istituto di reperire la figura di RSPP per i successive anni scolastici; VISTI il D.I. 44/2001, art. 32-33-40, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
VISTO l'art. 46 della legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
VISTO l'art. 32 c. 2 e c.5 del D.lgs. 81/08 e s.m. relativamente ai requisiti per la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
VISTO che il regolamento di applicazione del suddetto D.lgs. prevede, ai sensi del D.l. n.832 del 29/09/2008, che, in assenza di personale della scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali, e/o disponibile a svolgere tale compito, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
ACCERTATO che non esiste personale interno all'Istituzione Scolastica disponibile ed in possesso dei suddetti requisiti che consentano di attribuire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'individuazione di un esperto esterno all'Istituzione Scolastica, quale Responsabile per il Servizio di Prevenzione e Protezione a cui conferire un contratto di prestazione d'opera;

INDICE

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

il presente bando di affidamento fiduciario per titoli per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'Istituto Comprensivo Statale di Loro Ciuffenna, comprensivo dell'incarico di formatore per la formazione/informazione del personale scolastico (Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011), con procedura comparativa dei titoli posseduti mediante stipula di contratto di prestazione d'opera da conferire ad un esperto esterno in possesso dei prescritti requisiti di legge.
L'incarico inizierà dal momento della stipulazione del contratto sino al 31/08/2025 e sarà eventualmente rinnovabile annualmente per un triennio totale.

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

Si precisa che l'istituto consta di cinque plessi scolastici:
1. Scuola Primaria: Via Giovanni XXIII – Loro Ciuffenna
2. Scuola Infanzia: via Perugia – Loro Ciuffenna
3. Scuola Secondaria di I grado: via Genova 12 - Loro Ciuffenna
4. Scuola dell'Infanzia: via Berlinguer - San Giustino V.no
5. Scuola Primaria: via Berlinguer - San Giustino V.no

Si comunica, inoltre, che:
- ✓ il personale scolastico è costituito da circa n° 55 docenti e n°10 ATA;
- ✓ il numero degli alunni iscritti, appartenenti ai tre ordini di scuola (infanzia, primaria, secondaria di 1° grado), è di circa 470.

Art.1 Modalità di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata in busta chiusa firmata sui lembi con la dicitura "Contiene offerta per affidamento del servizio RSPP" ed indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale - Via Genova 12 - 52024 Loro Ciuffenna (AR)

La richiesta dovrà pervenire, entro le ore 12.00 del 12/08/2022 a mano o a mezzo raccomandata A/R (non fa fede il timbro postale) e dovrà contenere al suo interno, a pena di esclusione, tutti i documenti di seguito specificati:

a) istanza di partecipazione (completa di dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000 e successive modificazioni) firmata dall' interessato e alla quale deve essere allegata copia fotostatica leggibile del documento d'identità;

b) scheda personale compilata e sottoscritta (allegata al bando);

c) Curriculum Vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sotto riportati;

d) dichiarazione di non aver riportato condanne penali;

e) dichiarazione di disponibilità, contenente, oltre ai dati anagrafici, esplicito impegno a svolgere l'attività di RSPP per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto e l'attività inerente la formazione/informazione del personale scolastico, secondo quanto previsto dall'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011;

f) dichiarazione di copertura assicurativa personale per i rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico indicando la compagnia assicurativa e il numero di polizza.

Art.2 Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla selezione occorre documentare, anche tramite autocertificazione a norma di legge, il possesso dei seguenti requisiti:

a) requisiti previsti dal D.lgs. 81/2008 art.32 c.2 e c.5 e successive modifiche e/o integrazioni, inclusa l'attestazione del prescritto aggiornamento ove necessario; è obbligatoria l'attestazione di superamento del corso B per il settore 8 (scuola);

b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

Art.3 Criteri di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle domande e la scelta dell'esperto cui affidare l'incarico sarà effettuata dal Dirigente Scolastico che si avvarrà di un'apposita Commissione, sulla base della valutazione di titoli culturali e competenze specifiche secondo i parametri sottoesposti ma sempre nel rispetto dei commi 8 e 9 dell'art. 32 del DPR n°. 81/2008 così come corretto dal D.l. n°. 106/2009, in via prioritaria a personale interno ad Istituzioni scolastiche.

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

L'apertura delle buste avverrà il giorno 23/08/2022 alle ore 9:00 presso i locali della Presidenza dell'Istituto.
La valutazione delle domande pervenute e l'assegnazione del punteggio per la stesura di una graduatoria in base a cui procedere all'affidamento dell'incarico avverrà secondo i parametri riportati in tabella:
COMPETENZE E TITOLI: MASSIMO 180 PUNTI

Tabella di valutazione titoli culturali e professionali	Punteggio massimo
Laurea specialistica o quinquennale Punti 10	10 punti
Iscrizione Ordine professionale Punti 8	8 punti
Corsi di perfezionamento attinenti la sicurezza di durata annuale, di almeno 120 ore, con esame finale: per ciascuna esperienza Punti 5	10 punti
Aggiornamento specifico su materie oggetto del presente incarico: per ogni 8 ore di aggiornamento Punti 1	10 punti
Esperienza professionale in materia di sicurezza e d'igiene negli ambienti di lavoro: -per ogni esperienza maturata in enti privati Punti 3 -per ogni esperienza maturata in altri enti pubblici Punti 4	12 punti
Precedenti esperienze di R.S.P.P. prestate nelle Istituzioni Scolastiche o in altri enti pubblici o privati: -esperienze di RSPP prestate nelle Istituzioni Scolastiche per ogni anno scolastico o per almeno sei mesi Punti 8 -esperienze di RSPP prestate in altri Enti pubblici o privati per ogni anno o per almeno sei mesi Punti 4	80 punti
Docenza in corsi di formazione in materia di sicurezza della durata di almeno 8 ore per ciascun corso: -per ciascun corso di almeno 8 ore prestato presso Istituzioni Scolastiche, in base all'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 per dirigenti, preposti, lavoratori, Punti 4 -per altri corsi di formazione in materia di sicurezza della durata di almeno 8 ore prestato presso Scuole o altri enti, per ogni corso Punti 2	50 punti

A parità di punteggio sarà titolo preferenziale in ordine di priorità:

- ✓ aver svolto l'incarico di RSPP presso questo Istituto Scolastico;
- ✓ aver svolto attività di docenza in corsi di formazione in materia di sicurezza presso questo Istituto;
- ✓ In assenza dei suddetti titoli preferenziali si procederà per sorteggio.

L'Istituto Comprensivo di Loro Ciuffenna si riserva il diritto di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché pienamente rispondente ai requisiti richiesti.
La commissione procederà all'apertura delle buste, alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione dei rispettivi punteggi, secondo i parametri riportati in tabella e secondo quanto stabilito dai commi 8/9 dell'art. 32 del DPR n°. 81/2008, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico.

L'aggiudicazione dell'incarico deve intendersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre per l'Istituto lo diviene ad avvenuta stipula del contratto di prestazione d'opera professionale. Dopo l'individuazione del vincitore del bando, e al fine dell'affidamento dell'incarico, il soggetto individuato è tenuto a produrre tutta la documentazione, le dichiarazioni e gli atti necessari alla stipula del contratto di affidamento fra cui le attestazioni a riprova di quanto contenuto nelle dichiarazioni richieste e autocertificato in sede di presentazione delle domande.

Art. 4 Compiti e prestazioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

I compiti del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione sono definiti dal D.Lgs. n.81/08 e s.m.; si evidenziano i seguenti impegni principali specifici:

a) individuare i fattori di rischio (compresi quelli stress lavoro-correlati), svolgere attività di consulenza per valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;

b) elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 del D.lgs. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure;

c) elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituzione;

d) proporre programmi di informazione e formazione dei lavoratori;

e) partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art.35 del D.lgs 81/2008;

f) fornire ai lavoratori e agli alunni le informazioni sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta alla prevenzione degli incendi, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;

g) fornire supporto esterno per la risoluzione dei problemi con i vari enti;

h) dirigere le due esercitazioni di evacuazione obbligatorie annuale per ciascuna delle sedi scolastiche;

i) assolvere ad ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al D.lgs 81/2008.

PRESTAZIONI DEL RSPP

1. esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
2. sopralluoghi per la valutazione dei rischi e relativa schedatura ivi comprese le ditte e/o associazioni che collaborano con l'istituzione scolastica;
3. revisione dei documenti ed eventuali aggiornamenti;
4. redazione del documento di valutazione dei rischi (compresi i rischi stress lavoro-correlati) o eventuale aggiornamento dell'esistente;
5. definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
6. predisposizione di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
7. supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari enti;
8. consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la scuola;
9. esecuzione di corsi di informazione e formazione di n. 12 ore, con verifica finale, da realizzare per gruppi con un numero massimo di 35 lavoratori (docenti e personale ATA), sugli aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione,rischio rumore,

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

rischio chimico, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti, ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D.Lgs. n. 81/2008 e succ. modificazioni, secondo i contenuti indicati nell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011;
10. aggiornamento della documentazione inerente il rischio incendio per tutti gli ambienti di pertinenza, con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;
11. supporto diretto per la posa in opera di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari;
12. supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
13. partecipazione alle riunioni periodiche del S.P.P. e alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, occupandosi insieme agli altri responsabili della redazione del verbale di riunione da allegare al piano di sicurezza;
14. elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'istituto scolastico, ivi compresi i lavori in appalto all'interno dell'istituto ed il Duvri;
15. disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, vigili del fuoco, ecc.;
16. predisposizione della modulistica e l'assistenza nell'effettuazione delle due prove di evacuazione;
17. assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo;
18. assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
19. assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
20. assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici ed installatori per gli adempimenti necessari;
21. analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro;
22. rilievo geometrico dei locali interessati dai lavori di manutenzione straordinaria e l'aggiornamento delle planimetrie con le nuove disposizioni;
23. l'integrazione del piano di emergenza e la rielaborazione dei percorsi di evacuazione con la conseguente redazione di nuove planimetrie con stampa a colori da affiggere in ogni ambiente;
24. disponibilità di tutta la documentazione che sarà custodita negli uffici di presidenza.
L'esperto prescelto avrà priorità nell'affidamento di docenza in corsi di formazione interni all'Istituto per la sicurezza.

Art.5 Compensi
Il compenso forfettario complessivo lordo per le prestazioni richieste, compresa l'attività di formazione/informazione del personale scolastico, è di €.1.500,00 compreso ogni onere a carico dell'Istituzione Scolastica.
La somma sarà corrisposta in un'unica soluzione, entro 30 giorni dal termine della prestazione a fronte di regolare fattura elettronica e a fronte di presentazione di una relazione dell'attività svolta.
L'esperto prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile e a versare agli Enti previdenziali e assistenziali i dovuti oneri.
Il presente contratto non costituisce rapporto di impiego e non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

Art. 6 -Pubblicazione esiti della selezione

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U

L'esito della selezione sarà affisso all'Albo di Istituto e al Sito WEB di Istituto e direttamente notificato agli interessati e il Dirigente Scolastico in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà alla stipula del contratto.

Art. 7 Informativa sul Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto Comprensivo, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti.

Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

Art. 8 Norme finali

Il presente bando è pubblicato sul sito della Scuola all'indirizzo:

www.comprensivolorociuffenna.gov.it

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale comunitaria

Il Dirigente Scolastico

Paolo Paradiso

Allegati:

1. Domanda di partecipazione
2. Scheda personale

ARIC826005 - A025BDD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002627 - 12/07/2022 - I.3 - U